

Polska Grupa Górnicza S.A.  
Oddział KWK Piast-Ziemowit w Bieruniu  
LN

**Zarządzenie nr 22/2023**  
**Dyrektora KWK Piast-Ziemowit Kierownika Ruchu Zakładu Górniczego**  
**z dnia 01 czerwca 2023 r.**

**w sprawie:** Regulaminu premiowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych

Działając na podstawie § 4 Porozumienia zawartego w dniu 20 grudnia 2004 r. pomiędzy Zarządem Kompanii Węglowej S.A. a Organizacjami Związków Zawodowych

**zarządzam, co następuje:**

**§ 1.**

Wprowadza się „Regulamin premiowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych” w Oddziale KWK Piast-Ziemowit, stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.**

Z dniem 01 czerwca 2023 r. przestaje obowiązywać „Regulamin Premiowania dla pracowników KWK „Piast” zatrudnionych na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych”, stanowiący Załącznik nr 1 do Porozumienia zawartego w dniu 26 stycznia 2005r. pomiędzy Dyrekcją Kopalni a przedstawicielami Związków Zawodowych działających przy KWK „Piast” w zakresie dotyczącym pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych.

**§ 3.**

Z dniem 01 czerwca 2023 r. przestaje obowiązywać ”Regulamin Premiowania” zawarty w dniu 13 stycznia 2005r. pomiędzy Dyrekcją KWK „Ziemowit” a organizacjami Związków Zawodowych działającymi przy KWK „Ziemowit” w zakresie dotyczącym pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych.

**§ 4.**

Zobowiązuję kierowników Komórek organizacyjnych kopalni do zapoznania z treścią niniejszego zarządzenia podległych pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty.

**§ 5.**

Nadzór merytoryczny nad realizacją niniejszego zarządzenia w części finansowej powierzam Kierownikowi Działu Norm i Wynagrodzeń, a w części kadrowej Kierownikowi Działu Spraw Pracowniczych i Socjalnych. Nadzór funkcjonalny powierzam Dyrektorowi ds. Pracowniczych.

**§ 6.**

1. Niniejsze Zarządzenie wchodzi w życie z dniem **01 czerwca 2023 r.**

2. „Regulamin premiowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych” będzie miał zastosowanie do pracowników Oddziału KWK Piast-Ziemowit począwszy od wynagrodzenia za miesiąc czerwiec 2023 roku.

W załączeniu:

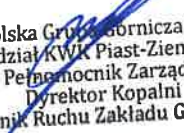
Załącznik nr 1 – „Regulamin premiowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych” w Oddziale KWK Piast – Ziemowit wraz z załącznikami nr 1, nr 2, nr 3 i nr 4.

Brak zastrzeżeń formalno-prawnych

**RADCA PRAWNY**  
  
Aleksander Stupik

Rozdzielnik:

D, DT Ruch P, DT Ruch Z, DE, DL,  
Kierownicy działów i oddziałów,  
Organizacje związkowe, ZSIP

  
Polska Grupa Górnicza S.A.  
Oddział KWK Piast-Ziemowit  
Pełnomocnik Zarządu  
Dyrektor Kopalni  
Kierownik Ruchu Zakładu Górniczego

**Krzysztof Krasucki**

**Na podstawie uchwały nr 27/2016 z dnia 10 maja 2016 roku**

**Zarządu Polskiej Grupy Górniczej S.A.**

**Dyrekcja KWK Piast-Ziemowit w uzgodnieniu z organizacjami Związków Zawodowych  
działających przy KWK Piast-Ziemowit**

**wprowadza**

**Regulamin premiowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych**

**o następującej treści :**

### **§ 1**

1. Fundusz premiowy tworzy się w ramach wspólnego dla obu Ruchów kopalni funduszu wynagrodzeń kopalni.
2. Wysokość procentowa i kwotowa utworzonego funduszu premiowego uzależniona jest od ilości posiadanych środków na wynagrodzenia.

### **§ 2**

1. Pracownicy zatrudnieni w zakładzie pracy na stanowiskach robotniczych, mogą być wynagradzani według jednej z następujących form płac :
  - a) akordowo-premiowej,
  - b) udziałowo-premiowej,
  - c) czasowo-premiowej,
  - d) innej.
2. Zastosowanie odpowiedniej formy wynagradzania powinno być uzależnione od charakteru wykonywanej pracy, warunków pracy oraz wpływu danej formy wynagradzania na wyniki pracy.

### **§ 3**

1. Pracownikom zatrudnionym w kopalni, przysługuje za pracę wynagrodzenie zasadnicze, wynikające z przyznanej kategorii zaszeregowania i określonej stawki płacy zasadniczej, przy czym :
  - a) pracownikom zatrudnionym na stanowiskach robotniczych przy robotach zaszeregowanych do wyższych kategorii niż kategoria osobista zaszeregowania pracownika, przysługuje wynagrodzenie obliczone według stawki odpowiadającej kategorii zaszeregowania wykonanej roboty,
  - b) pracownikom zatrudnionym na stanowiskach robotniczych przy robotach zaszeregowanych do niższej kategorii niż kategoria osobistego zaszeregowania pracownika, przysługuje wynagrodzenie obliczone według stawki odpowiadającej kategorii osobistego zaszeregowania pracownika.

#### § 4

1. Wynagrodzenie akordowe obejmuje płacę zasadniczą i nadwyżkę akordową.
2. Nadwyżkę akordową w ścianie i przodku, oblicza się jako iloczyn stawki zaszeregowania danej roboty i ustalonego akordu.
3. Wysokość akordu górnika w danej ścianie ustalana jest comiesięcznie z Kierownikiem Działu Górniczego i Działem Norm i Wynagrodzeń w zależności od stopnia realizacji zaplanowanych zadań.
4. Wysokość akordu górnika w danym przodku ustalana jest comiesięcznie z Kierownikiem Działu Robót Górniczych i Działem Norm i Wynagrodzeń w zależności od stopnia realizacji zaplanowanych zadań.
5. Średnia kopalniana wyliczana jest comiesięcznie przez Dział Norm i Wynagrodzeń z uwzględnieniem stopnia realizacji zaplanowanych zadań.

#### § 5

1. W systemie akordowo-premiowym mogą być opłacani wyłącznie pracownicy oddziałów wydobywczych i przygotowawczych, zatrudnieni bezpośrednio w przodku eksploatacyjnym, oraz pracownicy zatrudnieni przy pozostałych robotach wymienionych w załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu.
2. Załącznik nr 1 zawiera wykaz prac opłacanych w systemie akordowo-premiowym wraz z wysokością akordu, oraz premii do poszczególnych stanowisk i kategorii zaszeregowania.

#### § 6

1. W systemie udziałowo-premiowym mogą być opłacani wyłącznie pracownicy oddziałów górniczych i energomaszynowych.
2. Wynagrodzenie udziałowe jest to iloczyn kwoty bazowej (średnia górnika w ścianie, przodku lub średnia kopalniana) i procentu udziału z danej roboty.
3. Ustalenie procentowej wysokości udziału powinno być poprzedzone analizą uwzględniającą posiadane kwalifikacje i złożoność wykonywanych robót na poszczególnych stanowiskach pracy.
4. Załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu zawiera wykaz prac opłacanych w systemie udziałowo-premiowym wraz z wysokością udziału, oraz premii do poszczególnych stanowisk i kategorii zaszeregowania.

#### § 7

1. W systemie czasowo-premiowym opłacani są pracownicy zatrudnieni na dole przy pozostałych robotach wyszczególnionych w załączniku nr 3 do niniejszego regulaminu.
2. Załącznik nr 3 zawiera wykaz premii do poszczególnych stanowisk i kategorii zaszeregowania.

#### § 8

1. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych na powierzchni kopalni, opłacani są w systemie czasowo-premiowym.
2. Załącznik nr 4 do niniejszego regulaminu zawiera wykaz premii przypisanych do poszczególnych stanowisk i kategorii zaszeregowania.

## § 9

1. Premia wynikająca z niniejszego regulaminu jest premią maksymalną jaką przełożony może przyznać pracownikowi.
2. Pracownik może być pozbawiony premii w części, maksymalnie do 30 procent przysługującej kwoty, w przypadkach niewykonania zadań i poleceń przełożonego.
3. Pozbawienie pracownika części premii wymaga pisemnego uzasadnienia i akceptacji Dyrektora ds. Pracowniczych.
4. Pracownik jest pozbawiony premii w całości w przypadkach:
  - a) stawienia się do pracy po spożyciu alkoholu lub w stanie nietrzeźwości, po spożyciu środków odurzających w rozumieniu obowiązujących przepisów, albo spożywania alkoholu lub środków odurzających w miejscu pracy lub czasie pracy,
  - b) kradzieży mienia pracodawcy.

## § 10

Dyrektor Kopalni w uzasadnionych przypadkach może zmniejszyć lub zwiększyć wysokość utworzonego funduszu premiowego w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi.

## § 11

Niniejszy regulamin premiowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych obowiązuje od dnia 01 czerwca 2023 r.

Załączniki :

1. Załącznik nr 1 – zasady wynagradzania pracowników dołowych w systemie akordowo-premiowym
2. Załącznik nr 2 – zasady wynagradzania pracowników dołowych w systemie udziałowo-premiowym
3. Załącznik nr 3 – zasady wynagradzania pracowników dołowych w systemie czasowo-premiowym
4. Załącznik nr 4 – zasady wynagradzania pracowników powierzchni w systemie czasowo-premiowym

PODPISY STRON

**W imieniu PGG S.A. – KWK Piast-Ziemowit**

Polska Grupa Górnicza S.A.  
Oddział KWK Piast-Ziemowit  
Pełnomocnik Zarządu  
Dyrektor Kopalni  
Kierownik Biura Zakładu Górniczego

Krzysztof Krasucki

Krzysztof Krasucki  
Dyrektor Kopalni

Polska Grupa Górnicza S.A.  
Oddział KWK PIAST-ZIEMOWIT  
PEŁNOMOCCNIK ZARZĄDU  
DYREKTOR ds. PRACOWNICZYCH

Wiesław Bąk

Wiesław Bąk  
Dyrektor ds. Pracowniczych

RADCA PRAWNY

Aleksander Stupik

Regulamin premiowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych

str 3

W imieniu Organizacji związków zawodowych działających w PGG S.A. – KWK Piast-Ziemowit

**Vice Przewodniczący**  
Z.O.Z. NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”  
w KWK „Piast”  
*Henryk Naras*

Zakładowa Organizacja Związkowa  
NSZZ "Solidarność" w KWK Piast

**PRZEWODNICZĄCY**  
KZ ZZPD KWK „PIAST-ZIEMOWIT”

*Marek Bałys*

Związek Zawodowy Pracowników Dołowych  
Komisja Zakładowa przy KWK Piast-Ziemowit

**MZ ZZG w Polsce KWK „PIAST”**  
**PRZEWODNICZĄCY**

**HURA JÓZEF**

Międzyzakładowy Zarząd Związku Zawodowego  
Górników w Polsce przy KWK Piast

**V-CE PRZEWODNICZĄCY**  
**KOMISJI ZAKŁADOWEJ**

WZZ **Sierpień 80**  
Oddział KWK „Piast” w Bieruniu

*Grzegorz Fijała*  
Komisja Zakładowa Wolnego Związku  
Zawodowego Sierpień 80 PGG S.A.  
Piast-Ziemowit Ruch Piast

**Związek Zawodowy „KADRA”**  
przy KWK „Piast” w Bieruniu  
**PRZEWODNICZĄCY**

*Andrzej Pięćuch*  
Związek Zawodowy Kadra przy KWK Piast w Bieruniu

**WICEPRZEWODNICZĄCY**  
**ORGANIZACJI PODSTAWOWEJ**  
Związku Zawodowego Ratowników Górniczych  
w Polsce przy KWK „Piast”

*Robert Lewandowski*  
Związek Zawodowy Ratowników Górniczych  
w Polsce przy KWK Piast

**ZWIĄZEK ZAWODOWY „PRZERÓBKA”**  
Zarząd Zakładowy  
KWK Piast-Ziemowit Ruch Piast  
**Przewodniczący**

Związek Zawodowy Przeróbka  
Zarząd Zakładowy KWK Piast-Ziemowit Ruch Piast

**ORGANIZACJA MIĘDZYZWIĄZKOWA**  
**Sierpień-80**  
Polska Grupa Górnicza S.A.  
KWK Piast-Ziemowit Ruch Piast  
**PRZEWODNICZĄCY**

Niezależny Samostanowy Związek Zawodowy  
Solidarność 80 KWK Piast-Ziemowit Ruch Piast

**NSZZ Sierpień 80**  
**ODDZIAŁ KWK BIAST-ZIEMOWIT**  
**RUCH ZIEMOWIT**

43-143 Łędziny, ul. Pokoju 4  
Niezależny Samostanowy Związek Zawodowy  
Solidarność 80 Oddział KWK Piast-Ziemowit  
Ruch Ziemowit

**PRZEWODNICZĄCY**  
Związku Zawodowego „KADRA”  
KWK „ZIEMOWIT”

*Krzysztof Koczur*

Związek Zawodowy Kadra przy KWK Ziemowit

**ORGANIZACJA ZAKŁADOWA**  
**NSZZ Sierpień 80**  
**KWK „ZIEMOWIT”**

43-143 Łędziny, ul. Pokoju 4  
Zakładowa Komisja Zakładowa  
Konfederacja WZZ Sierpień 80  
NIP: 954-11-88-445  
Związek Zawodowy Maszynistów  
Wyciągowych Kopalń w Polsce  
przy KWK Piast Ziemowit  
43-143 Łędziny, ul. Pokoju 4  
NIP: 954-11-88-445



tel.: 728 871 338; e-mail: ziemowit@zsmw.eu  
Związek Zawodowy Maszynistów Wyciągowych  
Kopalń w Polsce przy KWK Piast-Ziemowit

Ruch Ziemowit  
KOMISJA ZAKŁADOWA  
KONFEDERACJA  
WZZ Sierpień 80  
43-143 Łędziny, ul. Pokoju 4  
NIP: 954-21-99-356

Komisja Zakładowa Wolnego Związku  
Zawodowego Sierpień 80 przy KWK Ziemowit

Związek Zawodowego  
Ratowników Górniczych w Polsce  
przy KWK „ZIEMOWIT”  
43-143 Łędziny, ul. Pokoju 4  
NIP 646-25-94-356; REGON 278024172

Związek Zawodowy Ratowników Górniczych w  
Polsce przy KWK Ziemowit

Związek Zawodowy Górników w Polsce  
Polska Grupa Górnicza  
KWK „Ziemowit”

43-143 Łędziny, ul. Pokoju 4

Związek Zawodowy Górników w Polsce  
Polska Grupa Górnicza KWK Ziemowit

Związek Zawodowy „Przeróbka”  
Polska Grupa Górnicza S.A.

Oddział KWK „Piast-Ziemowit”

Związek Zawodowy Przeróbka  
Polska Grupa Górnicza S.A.  
Oddz. KWK Piast-Ziemowit Ruch Ziemowit

**ZASADY WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW DOŁOWYCH W SYSTEMIE  
AKORDOWO-PREMIOWYM**

Przyznaje się premię maksymalną do kategorii osobistego zaszeregowania:

**ŚCIANA. Akord od 135% do 137%.**

Stanowisko	Kategoria	Premia
Górnik przodowy	12	64%
Górnik kombajnista	11	63%
Górnik strzałowy	11	60%
Górnik	10	60%
Mł. Górnik	9	50%

**CHODNIKI WĘGLOWO – KAMIENNE. Akord od 133% do 135%.**

Stanowisko	Kategoria	Premia
Górnik przodowy	12	64%
Górnik kombajnista	11	63%
Górnik strzałowy	11	60%
Górnik	10	60%
Mł. Górnik	9	50%

**CHODNIKI KAMIENNE. Akord od 133% do 135%.**

Stanowisko	Kategoria	Premia
Górnik przodowy	12	52%
Górnik kombajnista	12	50%
Górnik strzałowy	11	48%
Górnik	11	47%
Mł. Górnik	10	39%

**WZMACNIANIE LUB UZUPEŁNIANIE OBUDOWY. Akord 119%.**

Stanowisko	Kategoria	Premia
Górnik strzałowy	11	50%
Górnik, ślusarz	10	49%
Górnik, cieśla	9	48%
Młodszy górnik	8	48%
Pozostali	7	48%

**RABUNEK OBUDOWY. SPĄGOWANIE Z WYMIANĄ  
OBUDOWY.****Akord 118%.**

Stanowisko	Kategoria	Premia
Górnik strzałowy	11	57%
Ślusarz	11	57%
Górnik, ślusarz	10	55%
Młodszy górnik,	9	54%
Pozostali	8	54%

**SPĄGOWANIE BEZ WYMIANY OBUDOWY.****Akord 112%.**

Stanowisko	Kategoria	Premia
Ślusarz	11	55%
Górnik, ślusarz	10	55%
Górnik, cieśla, ślusarz	9	54%
Młodszy górnik	8	54%
Pozostali	7	54%

**WIERTACZE.****Akord 120%.**

Stanowisko	Kategoria	Premia
Górnik, cieśla	10	59%
Młodszy górnik	9	56%

**KONSERWACJA I NAPRAWA WOZÓW - wg osobistego  
zaszeregowania.****Akord 118%.**

Stanowisko	Kategoria	Premia
Ślusarz	11	52%
Górnik, ślusarz	10	51%
Górnik, cieśla	8-9	44%
Górnik, cieśla	7	44%
Młodszy górnik, pozostali	6	43%

**REGENERACJA OBUDÓW I CZĘŚCI MASZYN.****Akord 114%.**

Stanowisko	Kategoria	Premia
Ślusarz, elektromonter	11	52%
Górnik, ślusarz, elektromonter	10	51%
Górnik, cieśla, ślusarz, elektromonter	8-9	44%
Pozostali	6-7	44%

**Dodatkowy % premii do robót:**

- Transport ręczny materiałów do przodka dodatkowo 2%
- Transport materiałów wybuchowych 6%
- Spawacze 6%

Regulamin premiowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych

str. 2



**ZASADY WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW DOŁOWYCH W SYSTEMIE  
UDZIAŁOWO-PREMIOWYM**

Przyznaje się premię maksymalną do kategorii osobistego zaszeregowania:

**KONSERWACJA W ŚCIANIE, CHODNIKU, MONTAŻ, DEMONTAŻ  
KOMPLEKSÓW ŚCIANOWYCH, STRZELANIE WSTRZĄSOWE.**

Stanowisko	Kategoria	Premia	Udział
Przodowy (ślusarz, elektromonter)	11	62%	99%
Ślusarz, elektromonter	11	62%	97%
Górnik strzałowy	11	61%	* 99 lub 97%
Górnik, cieśla - przodowy	10	60%	99%
Górnik, cieśla, ślusarz, elektromonter	10	60%	97%
Mł. górnik, ślusarz, elektromonter	9	57%	95%
Niewykwalifikowany	8	54%	90%

\* decyzję o wyborze udziału dla przodowego podejmuje osoba dozoru na zmianie.

**KONSERWACJA, MONTAŻ, DEMONTAŻ ODSZTAWY,  
KONSERWACJA, MONTAŻ, DEMONTAŻ KOLEJEK PODWIESZANYCH  
- wg osobistego zaszeregowania.**

Stanowisko	Kategoria	Premia	Udział
Ślusarz, elektromonter	11	51%	92%
Górnik, cieśla, ślusarz, elektromonter	8-10	51%	92%
Górnik, cieśla, ślusarz, elektromonter	6-7	51%	92%
Pozostali	8-9	51%	87%
Pozostali	6-7	51%	87%
Pozostali	5	51%	87%

**OBSŁUGA ODSZTAWY - wg osobistego zaszeregowania.**

Stanowisko	Kategoria	Premia	Udział
Pracownik dołowy	8-10	56%	81%
Pracownik dołowy	6-7	56%	81%
Pracownik dołowy	5	56%	80%

**OBSŁUGA PRZENOŚNIKA ŚCIANOWEGO, PODŚCIANOWEGO, SKATA  
(W PRZODKU) - wg osobistego zaszeregowania.**

Stanowisko	Kategoria	Premia	Udział
Ślusarz, elektromonter	11	60%	82%
Górnik, cieśla, ślusarz, elektromonter	10	60%	81%
Górnik, cieśla, mł. górnik, ślusarz, elektromonter	8-9	60%	81%
Górnik, cieśla, mł. górnik, ślusarz, elektromonter, niewykwalifikowany	6-7	60%	81%

**OBSŁUGA PRZENOŚNIKA W CHODNIKU, CZYSZCZENIE ODSTAWY (POZA PRZODKIEM). PRZEBUDOWA ŚCIEKU I BUDOWA TORÓW - wg osobistego zaszeregowania.**

Stanowisko	Kategoria	Premia	Udział
Ślusarz, elektromonter	11	55%	82%
Górnik, cieśla, ślusarz, elektromonter	10	55%	81%
Górnik, cieśla, mł. górnik, ślusarz, elektromonter	8-9	55%	81%
Górnik, cieśla, mł. górnik, ślusarz, elektromonter, niewykwalifikowany	6-7	55%	81%

**POMIAROWI - w ścianie lub przodku (PRÓBOBIORCA węgla surowego p/z)**

Stanowisko	Kategoria	Premia	Udział
Próbobiorca	7-9	59%	84%

**POMIAROWI - w ścianie lub przodku.**

Stanowisko	Kategoria	Premia	Udział
Pomiarowy	10	53%	84%
Pomiarowy	8-9	51%	84%
Pomiarowy	7	51%	84%
Pomiarowy	6	51%	83%

**POMIAROWI - poza ścianą lub przodkiem.**

Stanowisko	Kategoria	Premia	Udział
Pomiarowy	10	49%	84%
Pomiarowy	8-9	46%	84%
Pomiarowy	7	46%	84%
Pomiarowy	6	46%	88%

**MASZYNISTA LOKOMOTYW (kierowcy).**

Stanowisko	Kategoria	Premia	Udział
Maszynista	10	52%	84%
Maszynista	8-9	51%	84%
Maszynista	6-7	51%	84%

**DYSPOZYTOR PRZEWOZU DOŁOWEGO.**

Stanowisko	Kategoria	Premia	Udział
Dyspozytor	10	52%	90%
Dyspozytor	9	50%	90%

*Handwritten signatures and initials:*  
 A large signature on the left side of the page.  
 A signature above the word "Figura".  
 A signature below the word "Figura".  
 A signature at the bottom of the page.

**TRANSPORT - kolejki podwieszane (maszynista).**

Stanowisko	Kategoria	Premia	Udział
Maszynista, operator kolejki	10	56%	90%
Maszynista, operator kolejki	8-9	56%	90%
Maszynista, operator kolejki	7	56%	90%

**TRANSPORT MATERIAŁÓW DO ŚCIANY I PRZODKA,  
TRANSPORT WIERTACZE.**

Stanowisko	Kategoria	Premia	Udział
Przodowy		56%	92%
Górnik, cieśla, ślusarz, elektromonter	10	56%	88%
Górnik, cieśla, ślusarz, elektromonter	8-9	56%	88%
Górnik, cieśla, młodszy górnik, pozostali	7	56%	88%

**TRANSPORT OBUDÓW ZMECHANIZOWANYCH, CZĘŚCI MASZYN DO  
LIKWIDACJI I ZBROJENIA.**

Stanowisko	Kategoria	Premia	Udział
Górnik, cieśla, ślusarz, elektromonter	10	55%	92%
Górnik, cieśla, ślusarz, elektromonter	8-9	55%	92%
Pozostali	8	55%	88%

**TRANSPORT RĘCZNY DO PRZODKA.**

Stanowisko	Kategoria	Premia	Udział
Przodowy		56%	92%
Górnik, cieśla, ślusarz, elektromonter	10	56%	88%
Górnik, cieśla, ślusarz, elektromonter	8-9	56%	88%
Górnik, cieśla, młodszy górnik, pozostali	7	56%	88%

**TRANSPORT POZA PRZODKOWY.**

Stanowisko	Kategoria	Premia	Udział
Górnik, cieśla, ślusarz, elektromonter	8-10	51%	83%
Górnik, cieśla, młodszy górnik, pozostali	7	51%	83%

**INSTRUKTOR STRZAŁOWY.**

Stanowisko	Kategoria	Premia	Udział
Instruktor strzałowy	11	56%	97%

**WYDAWCA materiałów wybuchowych.**

Stanowisko	Kategoria	Premia	Udział
Wydawca	8-10	50%	90%

**RATOWNICY.**

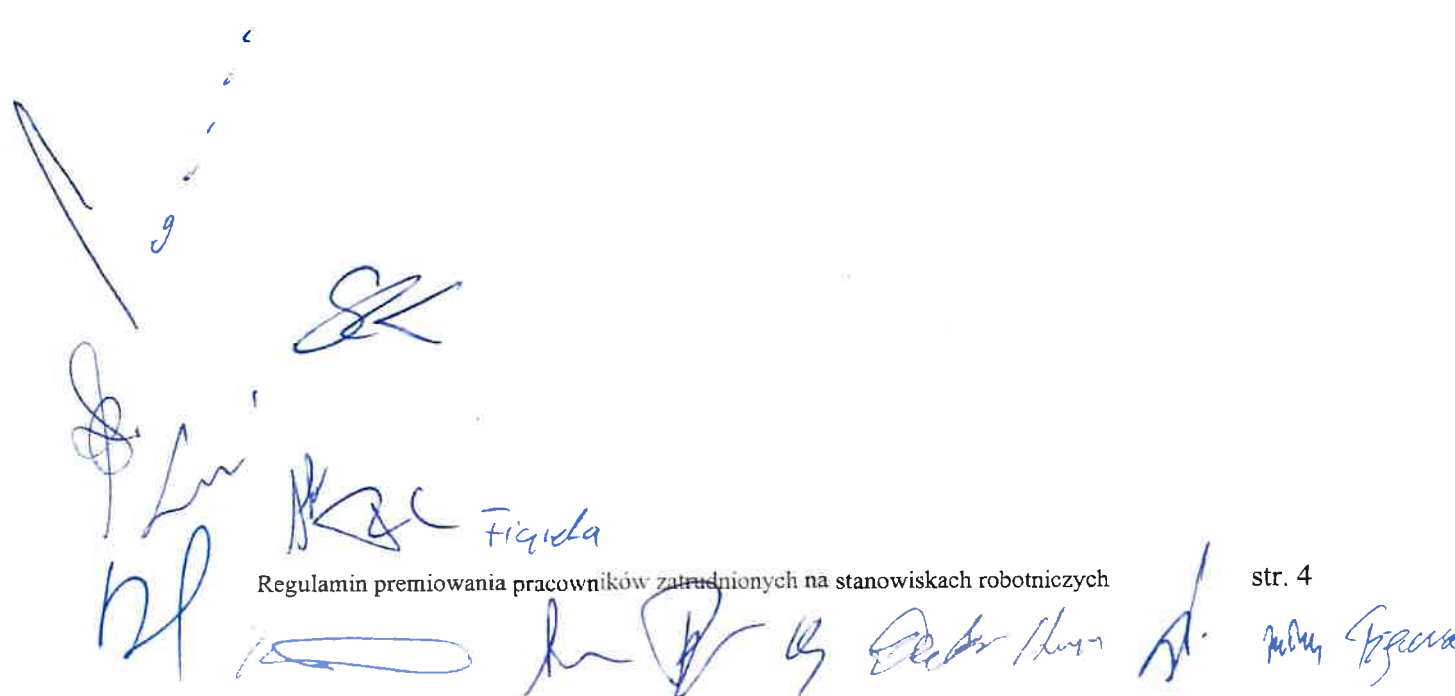
Stanowisko	Kategoria	Premia	Udział
Ratownik – zastępowy	11	60%	100%
Ratownik	9-11	60%	100%

**MONTAŻ ŚRODKA TRWAŁEGO - wg osobistego zaszeregowania.**

Stanowisko	Kategoria	Premia	Udział
Pracownik dołowy	11	50%	95%
Pracownik dołowy	10	49%	95%
Pracownik dołowy	9	47%	95%
Pracownik dołowy	8	45%	95%
Pracownik dołowy	7	45%	95%
Pracownik dołowy	6	45%	95%

**Dodatkowy % premii do robót:**

- Transport ręczny materiałów do przodka dodatkowo 2%
- Transport materiałów wybuchowych 6%
- Spawacze 6%
- Szlamowanie 10%



**ZASADY WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW DOŁOWYCH W SYSTEMIE  
CZASOWO-PREMIOWYM**

Przyznaje się premię maksymalną do kategorii osobistego zaszeregowania:

**PREMIA DNIÓWKOWA.**

Stanowisko	Kategoria	Premia	Premia w szybie
Pracownik dołowy	11	63%	72%
Pracownik dołowy	10	60%	68%
Pracownik dołowy	9	60%	68%
Pracownik dołowy	8	60%	
Pracownik dołowy	7	60%	
Pracownik dołowy	6	62%	
Pracownik dołowy	5	62%	
Pracownik dołowy	4	62%	

**NIEBEZPIECZNA PRZEBUDOWA.**

Stanowisko	Kategoria	Skrzyżowanie	Pozostałe	Tamy/WOW
Ślusarz	11	69%	64%	56%
Górnik strzałowy	11	80%	74%	64%
Przodowy	10	93%	86%	66%
Górnik	10	77%	72%	63%
Mł. górnik	9	71%	66%	60%
Pozostali	8	67%	63%	56%

**KOTWIENIE (W PRZODKU).**

Stanowisko	Kategoria	Premia
Górnik	10	69%
Górnik, młodszy górnik	9	64%

**KOTWIENIE (POZA PRZODKIEM).**

Stanowisko	Kategoria	Premia
Górnik	10	65%
Górnik, młodszy górnik	9	59%

**LIKWIDACJA ŚRODKA TRWAŁEGO - wg osobistego zaszeregowania.  
- DEMONTAŻ - Premia dniówkowa**

Stanowisko	Kategoria	Premia
Pracownik dołowy	11	63%
Pracownik dołowy	10	60%
Pracownik dołowy	9	60%
Pracownik dołowy	8	60%
Pracownik dołowy	7	60%
Pracownik dołowy	6	62%

**ZABURZENIE W ŚCIANIE I CHODNIKU (Usuwanie utrudnień) – oddziały  
górnictwa wydobywcze (ściana, przodek).**

Premia obliczana jako = Premia dniówkowa + nadwyżka akordowa w ścianie lub  
chodniku.

**Dodatkowy % premii do robót:**

- |  |     |
|--|-----|
| - Transport ręczny materiałów do przodka dodatkowo | 2%  |
| - Transport materiałów wybuchowych                 | 6%  |
| - Spawacze   | 6%  |
| - Szlamowanie                                      | 10% |

*[Handwritten signatures and marks]*

Fiarda

Regulamin premiowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych

str. 2

*[Handwritten signatures]*

**ZASADY WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW POWIERZCHNI W SYSTEMIE  
CZASOWO-PREMIOWYM**

Przyznaje się premię maksymalną do kategorii osobistego zaszeregowania:

**ODDZIAŁY PRZERÓBKI: JMW1, JMW2, JMW2-1, JMW1-1, JMW1-2, JMW1-3, JMR, JMR1, MEPP, JMK, DKJ/K, MEŁM - konserwatorzy, MPSZ – powierzchnia.**

Kategoria	Kategoria	Premia
12a	12a	72%
12	12	72%
11	11	72%
10	10	68%
6-9	6-9	63%
3-5	3-5	63%

**POZOSTAŁE ODDZIAŁY POWIERZCHNI.**

Kategoria	Premia	Premia dla WLA
12a	53%	58%
12	53%	58%
11	52%	57%
10	47%	52%
3-9	44%	49%

**ODDZIAŁ – MOP.**

Stanowisko	Kategoria	Premia
Ratownik szef zmiany	12a	58%
Ratownik szef zmiany	12	58%
Ratownik szef zmiany, ratownik kierowca	8-11	58%

**Dodatkowy % premii do robót:**

- Pracownicy zatrudnieni przy załadunku węgla na samochody dodatkowo 7%
- Spawacze 6%.